



ประกาศคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้

.....

เพื่อให้การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานของส่วนงานอื่น และหัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ จึงมีมติออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้

๑.๒ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์

หัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ มีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราไม่ต่ำกว่า ๔๒,๗๕๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท และค่าตอบแทนพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน ทั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ วาระการดำรงตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี

๒. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง

๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ

๒.๒ มีความรู้ความสามารถในด้านที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ หรือด้านการบริหารงาน

๒.๓ สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา

๓. อำนาจหน้าที่ของหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้

๓.๑ บริหารกิจการของฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนคำสั่งหรือการมอบหมายของอธิการบดีหรือรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้

๓.๒ บริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ที่อยู่ในความดูแลของฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย ตลอดจนคำสั่งหรือการมอบหมายของอธิการบดีหรือรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้

๓.๓ จัดทำแผนพัฒนาฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้เสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้เพื่อพิจารณา

๓.๔ ดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานของฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีหรือรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้แล้ว

๓.๕ จัดทำงบประมาณรายรับและรายจ่ายของฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้เสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้มอบหมาย

๔. การดำเนินการสรรหา

๔.๑ การรับสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ ผ่าน Google Forms โดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้ ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘



โดยสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาววรรณา เหมทานนท์ นักทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ห้อง ๑๘๑๐๕ ชั้น ๑ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๑ ๗๖๗๑ โทรศัพท์ภายใน ๗๒๒๖

๔.๒ การเสนอชื่อ

ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ ผ่าน Google Forms โดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้ ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ จะแจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกแบบแสดงเจตนาเข้าร่วมในกระบวนการสรรหา ผ่าน Google Forms โดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้ ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘



แบบเสนอชื่อ



แบบแสดงเจตนาเข้าร่วมฯ

๕. หลักเกณฑ์

คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ จะพิจารณาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ บุคลิกภาพและสมรรถนะส่วนบุคคล (๔๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๕.๑.๑ ประวัติการศึกษาและการทำงานของผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๕.๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

๕.๑.๓ คุณธรรม จริยธรรมและภาวะผู้นำ

๕.๑.๔ บุคลิกภาพ

๕.๒ ความรู้ ประสบการณ์ และผลงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- ข้อมูลหรือหลักฐานที่แสดงถึงความรู้หรือประสบการณ์ และผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาที่เคยปฏิบัติในตำแหน่งสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยทักษิณหรือตำแหน่งอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๓ แนวคิดในการจัดการและพัฒนางาน (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- แนวคิดในการจัดการและสนับสนุนการนำนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจและนโยบายของฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ ไปสู่การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาจัดส่งเอกสารผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาต้องนำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางานต่อคณะกรรมการสรรหา โดยรายละเอียดดังนี้

(๑) ผลงานที่ประสบความสำเร็จของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ไม่เกิน ๓ ผลงาน และ

(๒) แนวคิดในการจัดการและสนับสนุนการนำนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจและนโยบายของฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ ไปสู่การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้

(๓) ระยะเวลาที่นำเสนอไม่เกิน ๒๐ นาที และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหาประมาณ ๑๕ นาที โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สามารถรับฟังการนำเสนอแนวคิดการจัดการและพัฒนางาน ผ่านระบบ Cisco Webex meetings ทั้งนี้ กรณีที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง วัน เวลา หรือสถานที่ จะแจ้งให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ จะต้องมีความเชี่ยวชาญแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. ปฏิทินการสรรหา

ลำดับ	วัน เดือน ปี	กระบวนการ
๑	ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๐๐ น.	- ประกาศรับสมัคร - ยื่นใบสมัครและจัดส่งแนวคิดในการจัดการและพัฒนางานผ่าน Google Forms - ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
๒	ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	เลขานุการคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ แจ้งผู้ได้รับการเสนอชื่อส่งแบบแสดงเจตนาเข้าร่วมในกระบวนการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้

ลำดับ	วัน เดือน ปี	กระบวนการ
๓	ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งแบบแสดงเจตนาเข้าร่วมในกระบวนการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้และจัดส่งแนวคิดในการจัดการและพัฒนางาน ผ่าน Google Forms
๔	ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
๕	วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ นำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางาน ณ ห้องประชุม 18712 Hybrid Learning 1 ชั้น ๗ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

กรณีผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาไม่ส่งเอกสารประกอบการนำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางานภายในเวลาที่กำหนดถือว่าสละสิทธิการเข้ารับการสรรหา

๗. การประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้

คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา ผ่านเว็บไซต์หน้าหลักของมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้