



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณบุคลากรผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัย ซึ่งอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย และประพฤติตนดีงามเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่อง สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ กำหนดคุณสมบัติของผู้จะได้รับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) เป็นผู้มีผลงานวิจัยดีเด่นที่แสดงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในผลงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องที่ทำสะสมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ไม่ติดค้างการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณหรือแหล่งทุนภายนอก

(๔) ไม่เคยเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่มีการประกาศรายชื่อบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยครั้งล่าสุด

(๕) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณหรือทางวินัย หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางจริยธรรมหรือสอบสวนทางวินัย รวมถึงไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ รางวัลและการประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จะได้รับการประกาศเกียรติคุณและเชิดชูเกียรติในงานเชิดชูเกียรติของมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๖** วิธีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย

(๑) ส่วนงานดำเนินการคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ส่วนงานละไม่เกิน ๑ ชื่อ หรือ

(๒) คณะกรรมการดำเนินการเพื่อแสวงหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม

(๓) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ไม่เกิน ๑ ชื่อ เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างของมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

**ข้อ ๗** เกณฑ์การพิจารณา

กำหนดเกณฑ์การพิจารณา ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

**องค์ประกอบที่ ๑** คุณสมบัติส่วนตัว(Personal Characteristics) พิจารณาจากประเด็นจรรยาบรรณวิชาชีพวิจัย โดยการปฏิบัติตนที่น่าเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัยอื่น โดยมีจรรยาบรรณของนักวิจัยตามแนวทางที่สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้กำหนดไว้ ๙ ประการ (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ

(๒) นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำงานวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด

(๓) นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาที่ทำวิจัย

(๔) นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะป็นสิ่งมีชีวิตหรือไม่มีชีวิต

(๕) นักวิจัยต้องเคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย

(๖) นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย

(๗) นักวิจัยพึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ

(๘) นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น

(๙) นักวิจัยมีความรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ

**องค์ประกอบที่ ๒** ความเชี่ยวชาญในงานวิจัย (Research Professional Proficiency) (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลงานวิจัยที่มีความโดดเด่น (๒๐ คะแนน)

- ผลงานวิจัยที่มีความโดดเด่นจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ผลงาน โดยจะต้องแสดงแนวความคิดริเริ่มและการสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ชัดเจน มีการนำผลงานวิจัยไปประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ทั้งในเชิงวิชาการ เชิงชุมชนและสังคม หรือเชิงพาณิชย์

(๒) การบริหารงานวิจัย (๑๐ คะแนน)

- แสดงศักยภาพของนักวิจัยในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศหรือต่างประเทศเพื่อทำวิจัยร่วมกัน โดยมีเป้าหมายของเครือข่ายวิจัยที่ชัดเจนและมีการทำงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อาจจะร่วมมือแบบปฏิบัติงานร่วมกันทั้งที่เป็นหรือไม่เป็นสายลักษณะอักษร

- แสดงศักยภาพในการบริหารชุดโครงการวิจัย (Research Program) โดยต้องเป็นหัวหน้ารับผิดชอบชุดโครงการที่ควบคุมและกำกับโครงการวิจัยย่อย ที่มีชื่อและวัตถุประสงค์โดยเฉพาะ ตั้งแต่ ๒ โครงการขึ้นไป ใช้วิชาการและทักษะวิชาชีพในการร่วมทำงานและวางแผนกระบวนการวิจัยจนโครงการสัมฤทธิ์ผล

- แสดงศักยภาพในการสร้างทีมงานวิจัยของสาขา/คณะ หรือทีมงานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อนำไปสู่ขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย เพื่อเพิ่มปริมาณผลงานวิจัยและสร้างทีมวิจัยให้เข้มแข็งในมหาวิทยาลัย

**องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานทางวิชาการทั้งหมดโดยจำแนกตามการใช้ประโยชน์(Past Performance) (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย**

(๑) ประโยชน์เชิงวิชาการ

- การนำองค์ความรู้จากผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ระดับชาติ หนังสือ ตำรา ที่เป็นประโยชน์ด้านวิชาการหรือเป็นองค์ความรู้พื้นฐานที่สามารถต่อยอดไปสู่การเสริมสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยี

(๒) ประโยชน์เชิงชุมชนและสังคม

- การนำกระบวนการ วิธีการ องค์ความรู้ การเปลี่ยนแปลง หรือการเสริมพลัง ที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์และมีการขยายผลต่อชุมชน และสังคมโดยมีผลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น

(๓) ประโยชน์เชิงพาณิชย์

- ผลงานวิจัยนำไปสู่การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์
- ผลงานวิจัยนำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้
- ผลงานวิจัยที่สร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

**องค์ประกอบที่ ๔ การเป็นที่ยอมรับทางด้านการวิจัย (Population Research Recognition) (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย**

(๑) การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ

(๒) การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในวงการวิชาชีพ เช่น

- เป็นผู้พิจารณาถ้อยแถลงหรือบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ
- เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Reviewer) ในวารสารระดับนานาชาติในฐาน ISI หรือ

ฐานอื่นๆ

(๓) การเป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (Keynote Speaker) ในการประชุมวิชาการ

ระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

**ข้อ ๘ ปฏิทินการคัดเลือก**

วัน เดือน ปี	กระบวนการ
ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ส่วนงานเสนอชื่อบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ไปยังสถาบันวิจัยและนวัตกรรม ตามแบบเสนอประวัติและผลงานวิจัยการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ท้ายประกาศนี้
ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อและพิจารณาตัดสินผลการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย โดยส่งผลการคัดเลือกไปยังฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างของมหาวิทยาลัย

วัน เดือน ปี	กระบวนการ
วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	คณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างของมหาวิทยาลัย พิจารณาคัดเลือกตัดสินผลการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย
ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗

ทั้งนี้ หากภายหลังพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม  
คณะกรรมการอาจพิจารณาเพิกถอนผลการพิจารณาก็ได้

ข้อ ๙ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ  
เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธานคณะกรรมการ  
อำนวยการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างของมหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



Signed Date : 2025.03.25 21:10:52 ICT  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รายนพดล ศุภระกาญจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย รักษาการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

แบบเสนอประวัติและผลงานวิจัยการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑** แบบฟอร์มการกรอกรายละเอียดประวัติส่วนตัว และข้อมูลเกี่ยวกับด้านการวิจัย

โดยผู้เสนอขอรับรางวัลฯ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลแบบฟอร์มในระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIIS)

**ส่วนที่ ๒** แบบฟอร์มการกรอกข้อมูลคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างชื่อเสียง

**ส่วนที่ ๑** แบบฟอร์มการกรอกรายละเอียดประวัติส่วนตัว และข้อมูลเกี่ยวกับด้านการวิจัยผ่านระบบ NRIIS

หน้าจอรระบบ NRIIS

**NRIIS** ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ  
National Research and Innovation Information System

หน้าหลัก | การใช้งานระบบ | คู่มือและเอกสารเผยแพร่ | บริการข้อมูล | ติดต่อ | คำถามที่พบบ่อย

**เข้าสู่ระบบ**

โปรดเลือกสถานะผู้ใช้งาน

นักวิจัย/ผู้เสนอขอรับทุน/ผู้เสนอขอรับรางวัล

เจ้าหน้าที่/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้บริหาร

บัญชีผู้ใช้ :

รหัสผ่าน :

จำชื่อบัญชีนี้ได้

**เข้าสู่ระบบ**

[เข้าสู่ระบบโดยใช่ OTP](#) [ลืมรหัสผ่าน](#) [ลงทะเบียนนักวิจัย/ผู้เสนอขอรับรางวัล](#) [ตรวจสอบบัญชีชื่อทำในระบบ](#) [ตรวจสอบหน่วยงานในระบบ](#)

รายละเอียดการกรอกข้อมูลต่าง ๆ ในระบบ NRIIS ดังนี้

- ประวัตินักวิจัย

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล-----

วัน/เดือน/ปีเกิด-----

- หน่วยงาน

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก-----

โทรศัพท์/โทรสาร-----

มือถือ-----

อีเมล-----

การศึกษา : -----

การทำงาน : -----

สาขาวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ : -----

ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัย : -----

**- ผลงานตีพิมพ์ :**

การเผยแพร่ :----- ประเทศ :-----

ชื่อผลงาน : (ภาษาไทย)----- ชื่อผลงาน : (ภาษาอังกฤษ)-----

รายชื่อผู้ร่วม/ผู้สนับสนุน :----- แหล่งข้อมูล :-----

วันที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ :-----

**- สิทธิบัตร :**

ชื่อสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร :-----

หมายเลข :-----

เลขที่ขอ :-----

ยื่นขอ/จดทะเบียนในนาม :-----

วันที่จดทะเบียน :-----

**- ผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์แล้ว :**

พ.ศ.----- ชื่อผลงาน :-----

รูปแบบการนำไปใช้ :-----

ผลกระทบทางด้านสังคม :-----

ผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม :-----

ผลกระทบทางด้านอื่น ๆ :-----

**- รางวัล :**

ผลงาน :-----

ผู้ให้รางวัล :-----

วันที่ได้รับรางวัล :-----

วันที่ได้รับ :-----

รางวัล :-----

**- งานวิจัยที่กำลังทำ :**

โครงการที่ไม่ได้อยู่ในระบบ NRIIS

รหัสโครงการ :-----

ชื่อโครงการ :-----

แหล่งทุน :-----

ตำแหน่ง :-----

วันที่สิ้นสุด :-----

## ส่วนที่ ๒ แบบฟอร์มการกรอกข้อมูลคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างชื่อเสียง

### ๑. ข้อมูลส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ-นามสกุล (ผู้เสนอขอรับรางวัล)-----
- ๑.๒ สังกัด คณะ/ส่วนงาน-----
- ๑.๓ เบอร์โทรศัพท์-----
- ๑.๔ อีเมล-----

### ๒. ข้อมูลคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างชื่อเสียง

- ๒.๑ ความคิดริเริ่ม และการอุทิศตนเพื่อการวิจัยอย่างต่อเนื่อง (อธิบายโดยละเอียด)-----
- ๒.๒ การได้รับการยอมรับและยกย่องในวงวิชาการนั้น (ได้รับรางวัลด้านการวิจัย/เป็นผู้ทรงคุณก่ลั่นกรองบทความ หรือ Peer Review วารสารระดับนานาชาติ) ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ-----
- ๒.๓ จริยธรรมและการปฏิบัติตนที่น่าเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัยอื่น (มีคุณธรรมและจริยธรรม/เสียสละ และซื่อสัตย์ สุจริต/มีจรรยาบรรณนักวิจัย/มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม/เคารพข้อบังคับขององค์กร/มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร-----
- ๒.๔ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นแก่วงการวิจัยและจากผลงานวิจัย (การนำองค์ความรู้ไปตีพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ หรือนำไปเสริมพลัง และพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวมถึงการต่อยอดในเชิงพาณิชย์)-----
- ๒.๕ ประเด็นการวิจัยในอนาคต-----
- ๒.๖ สรุปความสำคัญหรือจุดเด่นของบุคลากรที่เสนอขอรับรางวัล-----
- ๒.๗ เอกสารผลงานเด่น จำนวนไม่เกิน ๕ ผลงาน (แนบไฟล์)
- ๒.๘ ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ (ถ้ามี)-----