



ประกาศคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

เพื่อให้การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานของส่วนงานอื่น และหัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จึงมีมติออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ไว้ดังต่อไปนี้

**๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง**

**๑.๑ ชื่อตำแหน่ง**

หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

**๑.๒ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์**

หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราไม่น้อยกว่า ๔๒,๗๙๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท และค่าตอบแทนพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

**๑.๓ วาระการดำรงตำแหน่ง**

หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี

**๒. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง**

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ

(๒) มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของหัวหน้าสำนักงานคณะ หรือส่วนงานอื่น หรือด้านการบริหารงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) มีความรู้ ความสามารถ และคุณธรรมจริยธรรมเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

(๔) สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา

**๓. อำนาจหน้าที่ของหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา**

(๑) บริหารกิจการของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือนโยบายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนคำสั่งหรือการมอบหมายของคณบดีหรืออธิการบดี

(๒) บริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในความดูแลของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยตลอดจนคำสั่งหรือการมอบหมายของคณบดีหรืออธิการบดี

- (๓) จัดทำแผนพัฒนาวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา
- (๔) ดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยแล้ว
- (๕) จัดทำงบประมาณรายรับและรายจ่ายของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ๔. การดำเนินการสรรหา

##### ๔.๑ การรับสมัคร

ผู้มีคุณสมบัติสามารถยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ผ่าน Google Forms โดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้ ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘



ใบสมัคร

โดยสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ห้อง ๑๘๑๐๕ ชั้น ๑ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๑ ๗๖๗๑ โทรศัพท์ภายใน ๗๒๒๖

##### ๔.๒ การเสนอชื่อ

ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อพัฒนา คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ ผ่าน Google Forms โดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้ ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จะแจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกแบบแสดงเจตนาเข้าร่วมในกระบวนการสรรหา ผ่าน Google Forms โดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้ ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘



แบบเสนอชื่อ



แบบแสดงเจตนาเข้าร่วมฯ

#### ๕. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จะพิจารณาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อพัฒนา ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) บุคลิกภาพและสมรรถนะส่วนบุคคล (๔๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก
  - ประวัติการศึกษาและการทำงานของผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
  - พฤติกรรมการปฏิบัติงาน
  - คุณธรรม จริยธรรมและภาวะผู้นำ
  - บุคลิกภาพ

(๒) ความรู้ ประสบการณ์ และผลงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- ข้อมูลหรือหลักฐานที่แสดงถึงความรู้หรือประสบการณ์ และผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาที่เคยปฏิบัติในตำแหน่งสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยทักษิณหรือตำแหน่งอื่น ๆ (ถ้ามี)

(๓) แนวคิดในการจัดการและพัฒนางาน (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- แนวคิดในการจัดการและสนับสนุนการดำเนินงานนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจและนโยบายของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ไปสู่การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาจัดส่งเอกสาร ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาต้องนำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางานต่อคณะกรรมการสรรหา โดยรายละเอียดดังนี้

(๑) ผลงานที่ประสบความสำเร็จของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ไม่เกิน ๓ ผลงาน และ

(๒) แนวคิดในการจัดการและสนับสนุนการดำเนินงานนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจและนโยบายของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ไปสู่การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้าสำนักงาน

(๓) ระยะเวลาที่นำเสนอไม่เกิน ๒๐ นาที และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหา ประมาณ ๑๕ นาที โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สามารถรับฟังการนำเสนอแนวคิดการจัดการและพัฒนางาน ผ่านระบบ Cisco Webex meetings ทั้งนี้ กรณีที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง วัน เวลา หรือสถานที่ จะแจ้งให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาจะต้องมีคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

## ๖. ปฏิทินการสรรหา

ลำดับ	วัน เดือน ปี	กระบวนการ
๑	ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ประกาศรับสมัครและให้มีการเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
๒	ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘	เลขานุการคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา แจ้งผู้ได้รับการเสนอชื่อส่งแบบแสดงเจตนาเข้าร่วมในกระบวนการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
๓	ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้ได้รับการเสนอชื่อ แสดงเจตนาเข้าร่วมกระบวนการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ไปยังฝ่ายเลขานุการผ่าน Google Forms
๔	ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
๕	ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จัดส่งแนวคิดในการจัดการและพัฒนางาน

ลำดับ	วัน เดือน ปี	กระบวนการ
๖	ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาจัดส่งเอกสารการนำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางาน
๗	วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา นำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางาน ณ ห้องประชุม ๑๘๒๐๙ ชั้น ๒ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาต้องส่งเอกสารประกอบการนำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางาน ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัย หากผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาไม่ส่งเอกสารประกอบการนำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางานภายในเวลาที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์การเข้ารับการสรรหา

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา ผ่านเว็บไซต์หน้าหลักของมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



Signed Date : 2025.02.07 10:56:56 ICT

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา